

# Formation tuteurs / Maîtres d'apprentissage



## **Public concerné nombre**

Toute personne ayant le rôle de tuteur ou maître d'apprentissage professionnelle souhaitant se former à la réalisation de son document unique d'évaluation des risques professionnels. Groupes de 6 à 15 personnes.

## **Modalités et délai d'accès**

Remplir le bulletin d'inscription et le renvoyer au plus tard 15 jours avant le début de la formation.

## **Présentation générale (problématique, Intérêt)**

Les tuteurs en entreprise accompagnent les alternants tout au long de leur formation. Dans ce cadre, l'équipe pédagogique de la MFR du Périgord Vert propose une journée de formation afin de leur présenter les attendus de la formation, les compétences visées par la certification, mais également sur la posture d'accompagnant. Dans ce cadre, cette journée de formation permet aux tuteurs présents d'acquérir des compétences en termes d'accompagnement des apprentis, alternants, mais également des salariés au sens plus large.

## **Objectifs**

- Être capable de comprendre la réglementation concernant le code du travail, pour l'employeur et l'apprenti ou le stagiaire
- Identifier les différentes formations de la filière, maîtriser le référentiel et les objectifs
- Déterminer son rôle et la posture à adopter dans l'accompagnement d'un alternant
- Connaître les compétences à évaluer en entreprise, maîtriser les grilles d'évaluation et faire le lien avec celles évaluées en formation

## **Contenu de la formation**

- Présentation de la formation, de son contenu et des attendus en termes de compétences professionnelles
  - Blocs de compétences abordés lors de la formation - FEST et FOAD. Présentation des évaluations en entreprise et en formation.
  - Définition des besoins en formation des tuteurs en entreprise
  - Rappel du cadre réglementaire - rémunération, temps de travail, sécurité. Financement et planning de l'année.
  - Obligations du tuteur.
  - Echange entre tuteurs sur les problématiques que peuvent révéler l'accueil d'un alternant sur une structure.
- Rôle et posture du tuteur dans la formation pour l'accompagnement du jeune jusqu'à l'évaluation de ses capacités professionnelles
  - Apport théorique sur l'accompagnement pédagogique d'un alternant en entreprise.
  - Travaux de groupes autour de cas concrets en situation d'apprentissage. (accompagnement et posture du tuteur).
  - Visite des infrastructures de la MFR de Thiviers et des plateaux techniques

## **Modalités pédagogiques**

- Diaporama, présentation par l'équipe pédagogique, dossier de présentation des formations.

### **Compétences, Capacités professionnelles visées**

- Être capable de comprendre la réglementation concernant le code du travail, pour l'employeur et l'apprenti ou le stagiaire
- Identifier les différentes formations de la filière, maîtriser le référentiel et les objectifs
- Déterminer son rôle et la posture à adopter dans l'accompagnement d'un alternant
- Connaître les compétences à évaluer en entreprise, maîtriser les grilles d'évaluation et faire le lien avec celles évaluées en formation

### **Durée**

Formation sur 2 jours—14h

### **Dates**

Voir planning FC Agri

### **Lieux**

MFR de Thiviers – La Filolie 24800 THIVIERS

### **Statut**

salarié, chef d'entreprise, agent de collectivité tuteur / maître d'apprentissage d'un alternant

### **Coût par participant**

Formation sur 2 jours : 35€ x 7h = 245 €

⇒ Financements possible via VIVEA, OCAPIAT ou autre OPCO

### **Restauration**

Repas complet proposé à 12€

### **Responsable de l'action, contact**

Maison Familiale Rurale du Périgord Vert / 24800 THIVIERS

tel. 05 53 55 15 22 / e-mail : mfr.thiviers@mfr.asso.fr

Laura BAILLARD, coordinatrice FC Agricole (07.57.48.78.39 / laura.baillard@mfr.asso.fr)

Christelle CUVILLIER, coordinatrice FC Hippique (06.50.90.19.99 / christelle.cuvillier@mfr.asso.fr)

### **Formateurs, animateurs et intervenants**

- Laura BAILLARD, monitrice à la MFR, coordinatrice des formations continues agricoles
  - Servan LEGEROT, moniteur à la MFR, coordinateur des formations du pôle agriculture
  - Christelle CUVILLIER, monitrice à la MFR, coordinatrice des formations continues hippiques
  - Hugues AUVILLE moniteur à la MFR, coordinateur des formations du pôle hippique
- + Moniteurs responsables de formations des alternants concernés

### **Suivi de l'action**

Émargement par les formateurs, et les participants.

### **Évaluation de l'action**

Mises en situation professionnelle.

Une enquête de satisfaction est envoyée à chaque participant à la fin de la formation.