

Public concerné nombre	Toute personne souhaitant enseigner les activités équestres en autonomie et contre rémunération. Promotion de 8 à 16 apprenants.
Prérequis Modalités et délai d'accès	<p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir 18 ans au plus tard 2 mois après le début de la formation ▪ Niveau G7 de cavalier ▪ PSC1 ou équivalent ▪ Certificat médical de non contre-indication à l'enseignement et la pratique d'activités équestres <p>Modalités d'accès :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention des TEP ou équivalent (CEP 3, ATE, CQP ASA...) ▪ Réussite des tests de sélection (écrit portant sur le parcours et le projet professionnel, entretien de motivation, questionnaire de connaissances sur la théorie des galops 1 à 7, footing de 20' à 8km/h) <p>Les TEP sont composés du test A (maîtrise en extérieur et en terrain varié) et du test B (travail sur le plat, saut d'obstacle, travail à pied). Des équivalences sont possibles en fonction des résultats en compétition du (de la) candidat(e). Une attestation est délivrée par la DTN à l'adresse : https://metiers.ffe.com/moniteur au paragraphe « dispenses et/ou équivalences ».</p> <p>La MFR de Thiviers organise des TEP le Lundi 05 Juillet 2021 au Cercle Hippique d'Antonne. Le coût est de 100 €, la cavalerie n'est pas fournie. Des chevaux (ou poneys D) différents peuvent être utilisés en fonction des tests. Les sélections sont organisées le même jour et au même endroit que les TEP.</p> <p>Pour les personnes titulaires d'une équivalence aux TEP, les sélections auront lieu le Jeudi 08 Juillet 2021 au Cercle Hippique d'Antonne, et sont complétées d'une évaluation à cheval sur le plat et à l'obstacle d'un niveau galop 7. La cavalerie peut être fournie. Le coût est de 100€. Une journée de préparation est proposée au Cercle Hippique d'Antonne le Jeudi 24 Juin 2021 au tarif de 60 €.</p>
Présentation générale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le BPJEPS AE est un diplôme d'Etat délivré par le Ministère des Sports. ▪ Le(la) moniteur(trice) encadre tous les publics dans toutes les disciplines équestres, de l'initiation poney cheval à l'approfondissement. Il exerce son activité en autonomie. <p>Conformément à l'article L. 212-1, il garantit notamment la sécurité des publics dont il a la charge ainsi que des tiers concernés. Il/elle participe au bon fonctionnement et à la qualité d'accueil de l'établissement d'activités physiques ou sportives pour lequel il/elle travaille, notamment par l'entretien de la cavalerie et de son niveau de dressage, et la maintenance du matériel et des installations. Il/elle contribue à la promotion des activités équestres.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Il/elle exerce son métier, seul(e) ou en équipe, en tant que salarié, travailleur indépendant ou dirigeant au sein d'entreprises, d'associations ou de services publics.
Statuts possibles	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stagiaire de la formation professionnelle continue ▪ Apprenti ▪ Contrat de professionnalisation ▪ Demandeur d'emploi ▪ Salariés ▪ Chefs d'entreprise



Contact : Christelle CUVILLIER --Responsable Formation Continue Activités Equestres

MAISON FAMILIALE RURALE DU PERIGORD VERT - Château de la Filolie - BP 50 - 24800 THIVIERS
Tél. 05 53 55 15 22 - e.mail : mfr.thiviers@mfr.asso.fr - www.filolie.com

<p>Objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention du diplôme BPJEPS Activités Equestres avec les trois options : <ul style="list-style-type: none"> - Initiation poney, cheval - Approfondissement technique - Equitation d'extérieur ▪ Développement de compétences professionnelles solides permettant un accès à l'emploi durable.
<p>Contenu de la formation</p>	<p>UC 1 : Encadrer tout public dans tout lieu et toute structure UC 2 : Mettre en œuvre un projet d'animation s'inscrivant dans le projet de la structure UC 3 : Conduire une séance, un cycle d'animation ou d'apprentissage dans le champ des activités équestres UC 4a : Mobiliser les techniques de la mention des activités équestres pour mettre en œuvre une séance ou un cycle d'apprentissage dans l'option « Initiation poney, cheval » UC 4b : Mobiliser les techniques de la mention des activités équestres pour mettre en œuvre une séance ou un cycle d'apprentissage dans l'option « Approfondissement technique » UC 4c : Mobiliser les techniques de la mention des activités équestres pour mettre en œuvre une séance ou un cycle d'apprentissage dans l'option « Equitation d'extérieur »</p>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>Formation en alternance</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contenus théoriques et pratiques à la MFR et en Centres Equestres partenaires ▪ Mise en situation professionnelle dans un centre équestre <p>A la MFR, locaux modernes et équipés numériquement au sein d'un château du XVème siècle. Pour la formation technique et pédagogique, à disposition :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Manèges et carrières ▪ Cavalerie de qualité ▪ Cross et PTV ▪ Rond de longe et d'Havrincourt <p>Le centre équestre d'alternance devra répondre à un cahier des charges précis fourni en annexe de la convention de stage ou du contrat (80 licenciés minimum du galop 1 à 7, tuteur diplômé sur place en même temps que l'apprenant, diversité des activités équestres pratiquées, cavalerie adaptée, etc...)</p>
<p>Compétences Capacités professionnelles visées</p>	<p>La diversité des situations professionnelles propres aux activités équestres exige des compétences transversales pour assurer l'encadrement de tous les modes de pratique en sécurité. D'une manière générale, et en garantissant la sécurité de tous, le(la) moniteur(trice) d'activités équestres :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ conduit un projet, des progressions, des séances : <ul style="list-style-type: none"> ▫ d'animation équestre ▫ d'initiation poney cheval ou d'approfondissement dans les activités équestres ▫ de découverte du rapport homme/cheval ▫ de sensibilisation au développement durable et à la citoyenneté ▪ participe : <ul style="list-style-type: none"> ▫ au travail, à l'entretien et au bien-être des équidés utilisés ▫ à l'entretien du matériel et à la maintenance des installations ▫ à l'organisation et à la gestion des activités ▫ à l'accueil des publics et à l'animation de la structure ▫ à la promotion des activités. <p>D'une manière générale, le(la) moniteur(trice) assure en autonomie des activités d'encadrement, d'enseignement et de préparation à la compétition sur l'ensemble du champ des activités équestres. Il/elle peut être amené(e) à collaborer au sein d'une équipe.</p>



CULTIVONS LES RÉUSSITES

— Thiviers —
PÉRIGORD VERT

BPJEPS

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport

ACTIVITES EQUESTRES

Durée et rythme de la formation	<p>Formation sur 10 mois : lundi et mardi en centre (MFR et CE partenaires), mercredi, jeudi ou vendredi et samedi + vacances scolaires en entreprise d'alternance.</p> <p>Un plan individuel de formation est établi à l'issu des tests d'entrée et de positionnement, en fonction des parcours scolaire, professionnel, et des compétences acquises.</p> <p>Formation complète : 602 h en centre + volume horaire en entreprise d'alternance qui dépend du statut.</p>
Dates	<p>Promotion 2021-2022 : De Septembre 2021 à Juin 2022.</p> <p>Un contrat d'apprentissage peut être commencé 3 mois avant et se terminer 3 mois après ces dates.</p>
Lieu(x)	<ul style="list-style-type: none">▪ MFR de Thiviers - Château de la Filolie - 24800 THIVIERS (www.filolie.com)▪ Cercle Hippique d'Antonne - Les Begoux - 24420 Antonne et Trigonant (https://cheval-dordogne.fr/)▪ Centre Cheval Poney - Le Cros - 24330 Saint Antoine d'Auberoche (https://centrechevalponey.ffe.com/) <p>Le centre équestre de mise en situation est à choisir en fonction du lieu de résidence de l'apprenant. Une distance de 30 minutes maximum est conseillée.</p>
Coût par participant	<p>Le tarif de la formation complète est de 6020€. En cas de formation partielle un tarif individuel sera établi. Dans tous les cas, un devis sera fourni.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Rentrée 2021 : Financement et rémunération pris en charge pour les demandeurs d'emploi (attention places limitées) dans le cadre du Plan Régional de Formation (P.R.F.).▪ Pour les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, ce coût est pris en charge par les opérateurs de compétences et l'apprenant perçoit une rémunération indexée sur le SMIC selon la grille nationale en vigueur : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/hl_6238/simulateur-alternant.▪ Pour les stagiaires de la formation professionnelle continue et les demandeurs d'emploi des financements sont possibles par la Mission Locale et Pôle Emploi.▪ Pour les chefs d'entreprise, le VIVEA peut prendre en charge tout ou partie des frais de formation.▪ Pour les salariés, se rapprocher de l'OPCO correspondant à sa profession + heures CPF mobilisables.
Hébergement et restauration	<ul style="list-style-type: none">▪ Sur chaque site de formation, les apprenants ont à leur disposition pour le repas du midi, un espace chauffé avec point d'eau et micro-ondes.▪ Hébergement et restauration à la M.F.R. : -> Coût 15 € la nuit -> 20 € la pension complète -> 5 € le repas pris seul Au Centre Cheval Poney : 15 € la nuit▪ Des aides sont possibles en fonction du statut de l'apprenant.
Responsable de l'action, Contact	<p>MAISON FAMILIALE RURALE du PERIGORD VERT / THIVIERS tel. 05 53 55 15 22 / e-mail : mfr.thiviers@mfr.asso.fr Christelle Cuvillier, coordinatrice (christelle.cuvillier@mfr.asso.fr)</p>
Formateurs, animateurs et intervenants	<ul style="list-style-type: none">▪ Christelle Cuvillier, instructrice DESJEPS, ancienne cavalière internationale de CCE, licence STAPS▪ Benoît Bouthier, enseignant BEES 1, cavalier PRO 2 CSO et Jeunes Chevaux▪ Florence Bouthier, enseignante BEES 1▪ Laure Marcelino, enseignante BPJEPS, BFEH mental et physique▪ Emilie Cauchois, Guide de Tourisme Equestre, enseignante BEES 1▪ May Lyn Cauchois, ATE, enseignante BPJEPS▪ Bull Cauchois, ATE, enseignant BEES 1▪ Autres intervenants spécialisés (hunter, tir à l'arc...)



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Thiviers

PÉRIGORD VERT

BPJEPS

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport

ACTIVITES EQUESTRES

Suivi de l'action	<ul style="list-style-type: none">▪ Un livret d'alternance permet le suivi quotidien du contenu de la formation.▪ Deux visites d'entreprise d'alternance sont programmées durant la formation ainsi qu'autant de contacts téléphoniques que nécessaire.▪ Un bilan individuel de mi-parcours est réalisé.▪ Des évaluations tout au long de la formation permettent de mesurer les acquis des élèves
Evaluation de l'action	<p>Au niveau de l'obtention du diplôme, une évaluation certificative et une évaluation de rattrapage sont prévues pour chaque épreuve. Des évaluations formatives sont mises en place chaque semaine durant la formation afin de préparer et de positionner chaque apprenant en vue de la certification finale.</p> <p>De plus, à chaque alternance un bilan de la période écoulée est réalisé collectivement, et chaque mois un bilan individuel des activités en entreprise est conduit. Tout est formalisé dans le classeur de suivi de formation.</p> <p>Enfin, une évaluation à froid est envoyée à chaque élève et tuteur un mois après la fin de la formation.</p> <p>Les jeunes diplômé(e)s sont suivis chaque année pendant cinq ans au niveau de leur activité professionnelle.</p>
Passerelles et débouchés possibles	<ul style="list-style-type: none">▪ Le titulaire du BPJEPS AE peut enseigner dans toute structure équestre (école d'équitation, écurie de propriétaires, poney club...), en tant que chef d'entreprise, salarié ou indépendant.▪ Les évolutions possibles sont liées à la taille de l'entreprise, à l'organisation de la structure, aux capacités développées, aux compétences acquises, aux qualifications obtenues (certificat de spécialisation, DEJEPS, DESJEPS, BFE...).▪ Les situations professionnelles peuvent en effet prendre diverses orientations comme par exemple :<ul style="list-style-type: none">▫ vers une discipline sportive équestre particulière : entraîneur, compétiteur ;▫ vers l'encadrement pédagogique : formateur, responsable pédagogique, responsable de projet ;▫ vers une spécialisation sur l'accueil et l'encadrement de publics spécifiques ;▫ vers le management d'équipe et la direction de structures.▪ Plus généralement, le poste peut évoluer vers des fonctions supplémentaires telles que définies par convention collective des personnels des centres équestres.▪ Enfin, les titulaires du BPJEPS peuvent évoluer vers des emplois connexes à l'ensemble des activités équestres comme l'élevage, le commerce de chevaux, la vente de matériel, etc.

